

Утверждаю:
Директор КГБПОУ ЧГТТ
М.В. Михно
« 13 » 2019 г.



**План работы
Учебно-производственного кластера
«Добыча и переработка природных ресурсов»
на 2020-2021**

На период 2020 – 2021 года задачами деятельности кластера являются:

1. Совершенствование – правовой базы деятельности учебно-производственного кластера.
2. Совершенствование единого комплекса профориентационных, профессионально-образовательных мероприятий, трудоустройства и закрепления выпускников.
3. Внедрение новых форм взаимодействия между участниками кластера, инновационных подходов при подготовке кадров.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
Задача 1. Совершенствование – правовой базы деятельности учебно-производственного кластера			
1.1.	Уточнение состава участников УПК	Руководитель УПК	Январь 2020
1.2.	Внесение изменений в Положение об УПК	Руководитель УПК	При необходимости
1.3	Внесение изменений в Положение о Координационном совете УПК	Руководитель УПК	При необходимости
1.4.	Перезаключение договоров с образовательными организациями по проведению техникум-классов.	Рабочая группа КС	До 1 сентября ежегодно
1.5.	Заключение договоров о целевом обучении в КГБПОУ ЧГТТ	Рабочая группа КС	Январь 2020
1.6.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии	Руководители предприятий, учреждений	
1.6.1.	По специальности 09.02.07. Информационные системы и программирование	входящих в кластер	2020 год

1.6.2.	По профессии 15.01.31 « Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики»		2020 год
Задача 2. Совершенствование учебного процесса, внедрение новых форм его организации Расширение взаимодействия между участниками кластера, привлечение в деятельность кластера дополнительных партнеров			
2.1.	Прогнозирование кадровых потребностей предприятий кластера в подготовке специалистов уровня СПО, ВПО.	КС	Ежегодно до сентября
2.2.	Открытие новых направлений подготовки уровня СПО, дополнительного образования востребованных на предприятиях кластера.	КГБПОУ ЧГТТ	Весь период
2.3.	Целевое обучение выпускников ЧГТТ по образовательным программам высшего образования	АО «Ургалуголь», ЧГТТ	Весь период
2.4	Разработка дополнительных образовательных программ для техникум-классов, программ элективных курсов.	Рабочая группа КС	До 1 сентября ежегодно
2.5.	Разработка дополнительных образовательных программ повышения квалификации.	Рабочая группа КС	Весь период
2.6.	Ежегодное обновление вариативной части образовательных программ на основе учета требований работодателей	Руководящий и преподавательский состав ЧГТТ и УПР	ежегодно
2.7.	Разработка тем выпускных квалификационных работ, ориентированных на особенности последующей практической деятельности выпускников. Привлечение работодателей в качестве консультантов, руководителей и рецензентов выпускных квалификационных работ	Члены государственной аттестационной комиссии, руководящий и преподавательский состав ЧГТТ	Ежегодно
2.8	Организация написания курсовых и исследовательских работ студентов по актуальным проблемам организации деятельности АО «Ургалуголь».	Члены государственной аттестационной комиссии, руководящий и преподавательский состав ЧГТТ	Весь период

2.9	Организация сбора отзывов работодателей о деятельности выпускников образовательных учреждений кластера и их учет при разработке (корректировке) образовательных программ.	Совет кластера, руководящий и преподавательский состав ЧГТТ	3 квартал ежегодно
2.10	Организация взаимодействия при подготовке и проведению конкурсов профессионального мастерства по специальностям, профессиям кластера	Рабочая группа	По отдельному плану
2.11	Совершенствование электронного портала (сайта) образовательного кластера, содержащего информацию о проводимых мероприятиях для учащихся в сфере профориентации, о наличии вакансий в учреждениях и на предприятиях и т.д.	Рабочая группа	Весь период
2.12	Этапы соревнований Лиги рабочих специальностей «Case-in»	ЧГТТ	ежегодно
2.13	Образовательный форум «Горняцкая смена»	ЧГТТ АО «Ургалуголь»,	ежегодно
2.14	Молодежный образовательный форум «Форум юных горняков»	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	ежегодно
2.16	Участие в Молодежном научно-практическом форуме «Горная школа»	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	ежегодно
2.17	Отраслевые научно-практические конференции	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	По отдельному плану
2.18	Проведение молодежной конференции СУЭК	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	ежегодно
2.19	Организация и проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Управление бульдозером»	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	Июнь 2020
2.20	Организация взаимодействия		
2.20.1	Иркутский национальный исследовательский технический университет	ЧГТТ	2020
2.20.2	Тихоокеанский государственный университет	ЧГТТ	2020
2.20.3	Кемеровский региональный институт повышения квалификации	ЧГТТ	2020

Задача 3. Повышение привлекательности рабочих профессий и специальностей кластера, эффективности профориентационной деятельности и работы по трудоустройству выпускников.			
3.1.	Проведение профориентационного фестиваля «Профи-Трек»	Рабочая группа	Ежегодно, октябрь
3.2.	Реализация программы «Техникум-класс»	Зам по УМР и УПР	Весь период
3.3.	Проведение «Дня техникума» в школах.	Зам по ВПР	В течение года
3.4.	Организация Дней открытых дверей	Рабочая группа	Мартовские каникулы
3.5.	Проведение в школах тематических родительских собраний, посвященных анализу состояния рынка труда в Верхнебуреинском районе, реальному спросу на профессии, кадровых потребностях и перспективам развития предприятия ОАО «Ургалуголь», возможностей карьерного роста его работников.	Рабочая группа КС	В течение года
3.6.	Создание цикла информационных видеороликов о возможностях карьерного роста молодых специалистов на предприятии ОАО «Ургалуголь» и размещение их в популярных социальных сетях и на официальном сайте Кластера.	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	Весь период
3.7.	Анализ трудоустройства и адаптации молодых специалистов по следующим индикаторам: - количество предприятий – потребителей выпускников учреждений профессионального образования кластера; - количество договоров, заключенных с предприятиями и организациями на подготовку специалистов; - количество направлений на работу, полученных выпускниками (в отделах содействия трудоустройству выпускников); - количество выпускников, трудоустроенных по полученной специальности; - количество выпускников, вставших на учет в службах занятости населения, как безработные.	Заместитель директора по УПР	Ежегодно в 3 квартале

3.8.	Проведение опроса выпускников учреждений профессионального образования всех уровней о степени удовлетворенности качеством полученного образования.	Рабочая группа	В течение года
3.9.	Организация работы строительных отрядов «СУЭК»	ЧГТТ АО «Ургалуголь»	Июнь, июль, ежегодно