Анализ

отзывов работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Основным работодателем для КГБПОУ «Чегдомынский горно-технологический техникум» является АО «Ургалуголь» входящее в акционерное общество «Сибирская угольно-энергетическая компания». Запросы предприятия это выпускники по специальностям «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Обогащение полезных ископаемых» по очной и заочной форме обучения, а также квалифицированные рабочие по профессии «Машинист на открытых горных работах», «Ремонтник горного оборудования», «Обогатитель полезных ископаемых». Отзывы на этих выпускников можно обобщить по следующим группам:

1. Выпускники заочного обучения по горным специальностям получают достаточный уровень теоретических знаний и в том случае если обучение совмещается с работой по получаемой специальности выпускник является готовым специалистом.
2. Выпускники очной формы обучения по горным специальностям получают высокий уровень теоретических знаний и учитывая прохождение практики на объектах АО «Ургалуголь» способны в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте.
3. Выпускники, получившие горные профессии полностью готовы для работы на производстве.
4. Отмечается достаточно большой процент выпускников имеющих высокую мотивацию к трудоустройству в АО «Ургалуголь».
5. Вместе с этим, заметена разница в уровнях подготовки выпускников, от очень высокой до посредственной, связанная с личностными качествами выпускников. Как правило, эти различия характеризуют итоги Государственной итоговой аттестации.
6. Отмечается более глубокая теоретическая подготовка студентов обучавшихся по программам подготовки специалистов среднего звена в сравнении с квалифицированными рабочими.
7. Практически все выпускники имеют завышенные требования к уровню оплаты труда.

Другой группой работодателей для выпускников техникума 2018года выступают муниципальные учреждения дошкольного образования. Выпускники техникума, получившие специальность «Дошкольное образование характеризуются следующими качествами:

1. Полученные знания и навыки позволяют адаптироваться на рабочем месте в короткие сроки.
2. Большинство выпускников, учитывая прохождение практики в указанных образовательных организациях готовы к исполнению обязанностей воспитателя и помощника воспитателя.
3. Отдельные выпускники имеют низкую мотивацию к работе в дошкольных образовательных учреждениях.
4. Практически все выпускники имеют завышенные требования к уровню оплаты труда.